

Bestyrelsens beretning for EgmontX 2017

Bestyrelsen har i 2017 afholdt 6 møder jævnt fordelt over året, og dette harmonerer fint med vor nye arbejdsform, hvor vi til varetagelse af konkrete opgaver har nedsat arbejdsgrupper der inden for givne rammer arbejder frit med reference til bestyrelsen. For blandt andet at tage højde for den nye arbejdsform har bestyrelsen lagt op til en justering af vedtægternes §4. *Bestyrelsen*. Bestyrelsens forslag til ændring af §4 blev vedtaget på en ekstraordinær generalforsamling den 22. november og bestyrelsen satser på at få ændringsforslaget endeligt godkendt på den ordinære generalforsamling den 6. marts 2018.

Bestyrelsen har nedsat tre arbejdsgrupper: Cafégruppen, Kommunikationsgruppen og Aktivitetsgruppen. Cafégruppen har i 2017 gennemført to velbesøgte AlumneCaféer i Café Irgens og har benyttet lejligheden til at afprøve et par spændende koncepter. Kommunikationsgruppen har til opgave at formidle kontakten til medlemmerne på alle platforme, og har derudover ansvaret for vedligeholdelse af den vitale medlemsbase; med støtte fra Kollegiet har gruppen ansat to studentermedhjælpere til at forestå den mere praktiske del af arbejdet.

Aktivitetsgruppen skal blandt andet tage hånd om arrangementerne i foredragsrækken *En kollegianer vender tilbage*, som har ligget stille i 2017. Vi valgte nemlig at bruge kræfterne til sammen med kollegiet at planlægge og gennemføre de omfattende festligheder i forbindelse med Egmonts 60 års jubilæum, og specielt det store arrangement lørdag den 20 maj med 1200 spisende egmontianere i alle aldre krævede ganske mange ressourcer. Til alt held blev det en endog meget stor succes, og vi skylder de nuværende kollegianere megen tak for deres generøse modtagelse af EgmontX'erne.

Heldigvis har vi kunnet sige pænt tak til Egmont med en jubilæumsgave på 1,63 millioner kroner, nemlig provenuet for den momsrefusion EgmontX'erne har sikret Egmont Kollegiet ved i 2016 at give mere end 100 donationer á 200 kroner til Kollegiet, således at Egmont kan bevare sin status som velgørende institution. Det samme har vi gjort i 2017, men provenuet for det år kender vi først i slutningen af 2018. Til da må vi så leve i bevidstheden om at vi til nu har været med til at sikre vort gamle kollegium cirka 4,5 millioner kroner i momsrefusion for drift og vedligehold.

I 2017 besluttede bestyrelsen i fuld forståelse med Kollegiet at lukke *Egmont Kollegiets Mentorordning*. På trods af en absolut positiv modtagelse af vort tilbud om at stille mentorer til rådighed for kollegianerne, og gode erfaringer med de gennemførte forløb, måtte vi se i øjnene at ordningen ikke ville komme op på et sådant volumen, at det ville være ansvarligt at opretholde en relativt stor administration og holde de mange EgmontX'ere, der havde meldt sig som mentorer, på stand by.

Vi har uden nogen form for fortrydelse taget til efterretning at egmontianerne ikke har noget erkendt behov for det mentortilbud vi har stabet på benene. Måske er det i virkeligheden de netop fraflyttede kollegianere der kunne have glæde af en eller anden form for backup, det være sig i form af netværkscaféer, interessegrupper, temaaftenener eller noget helt fjerde. Det vil vi i hvert fald bede Aktivitetsgruppen se nærmere på.

Noget om mentorordningen